

FÆLLESBESTYRELSEN

**Virtuelt møde i fællesbestyrelsen
tirsdag d. 6. april 2021 kl. 17-19
Link vil være i jeres kalender invitation.**

Deltagere: Christian Wagner, Aksel Bertelsen, Mette Jønsson, Jan Hjortebjerg, Dorthe Oksen, Gry Jensen, Louise Madsen, Helle Wedel Christiansen, Marlene Bøgh, Kate Birk, Michael K. Nielsen, Helle A. Høffner, Henriette Rask, Henny Schøler

Referat:

Punkt	Art	
1. Godkendelse af referat	B	<i>Referatet blev godkendt</i>
2. Evaluering af dialogmøde	D 25 min.	<i>Refleksioner over mødet: Hvad gik godt ved mødet? Hvad gjorde vi anderledes end ved sidste dialogmøde? Hvordan anvender vi vores erfaringer fremadrettet?</i> <ul style="list-style-type: none"><i>• Det virkede godt, at alle forældrevalgte bød ind ved mødet</i><i>• God forberedelse</i><i>• Der blev budt godt ind med fortællinger om indsatser fra begge matrikler</i><i>• Super godt forberedte. Det virkede meget naturligt med overgangene. Stor tak fra ledelsen til bestyrelsen for et super flot arbejde.</i><i>• Det gode benarbejde skal tages med til næste møde.</i><i>• Det virkede godt, at bestyrelsen var delt op i mindre grupper, som hver havde et ansvarsområde.</i><i>• Bestyrelsen var meget struktureret i det, der blev budt ind med.</i><i>• Det virkede autentisk</i><i>• God tone og dialog, hvor alle spillede ind. Det blev modtaget godt.</i><i>• Godt og sobert tilbagespil fra politikerne.</i><i>• Konstruktiv dialog. Byrådsmedlem fortæller, at dialogsamtalerne er værdifulde. Byrådsmedlem vil gerne have tilbagemeldinger, hvis der er noget yderligere.</i>

		<p>Ansøgning omkring etablering af vuggestue: <i>Hvordan arbejder vi videre med den del?</i></p> <p><i>Ved dialogmødet blev det af politikerne foreslået, at der som alternativ til en vuggestue kan etableres en stordagpleje. Det er ikke det, bestyrelsen har ansøgt om. Inden vi i bestyrelsen kan beslutte, om vi går videre med evt. ansøgning om stordagpleje, er vi nødt til at søge yderligere information.</i></p>
3. Forældremøde i LBC 5. maj kl. 17-18	O+B 10 min.	<p><i>6. klasse skal det kommende år blive i LBC grundet antallet af børn.</i></p> <p><i>Der afholdes fyraftensmøde den 05. maj kl. 17.00-18.00 i LBC, hvor der orienteres omkring holddannelse m.m. det kommende år</i></p> <p><i>Der afholdes samme dag bestyrelsesmøde fra 18-19.30 med Aksel som mødeleder. Der er afbud fra Christian.</i></p>
4. Fotografering	O+B 10 min.	<p>Gry og Dorthe har set på andre udbydere.</p> <p>Er vi klar til at tage en beslutning om, hvilken udbyder vi ønsker?</p> <p><i>Punktet udsættes til næste møde.</i></p>
5. Sorghandleplan	D 20 min.	<p>Bestyrelsen har efterspurgt en sorghandleplan. Vores AKT-team har arbejdet med at udarbejde en opdateret version. Sorghandleplanen gennemgås på mødet</p> <p>Er der tilføjelser, ændringer, kommentarer? Dem tager vi retur til vores AKT-team, der herefter færdiggør handleplanen.</p> <p><i>Sorghandleplanen blev gennemgået. En skolepsykolog har været med inde over i forhold til revidering af sorghandleplanen.</i></p> <p><i>Handleplanen tages op igen på næste møde, hvor bestyrelsen har haft mulighed for at læse den igennem. Bestyrelsen kan her komme med</i></p>

		<p><i>input.</i></p> <p><i>Forud for næste møde tilføjes et afsnit omkring, hvis det er et børnehavebarn, som rammes af sorg. Afsnittet kommer med i revideret handleplan, som sendes ud forud for næste bestyrelsesmøde.</i></p> <p><i>Opfordring til og behov for, at handleplanen tages op løbende for alle faggrupper.</i></p>
<p>6. Evaluering af bestyrelsesarbejdet</p>	<p>D 30 min.</p>	<p>Formålet med punktet: At alle i bestyrelsen har en oplevelse af, at det giver mening at være en del af bestyrelsen</p> <p>Er der noget, der skal ændres for at lykkes med formålet?</p> <p>Er der noget fra kurset for skolebestyrelsen, vi kan tage med os i det videre arbejde?</p> <p>Tilbagemeldinger fra bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Spændende arbejde at være med i bestyrelsen.</i> • <i>Oplevelse af, der er kommet flere høringssvar, der skal bydes ind på. De forældrevalgte skal være skarpe på, om der skal bydes ind på alle områder.</i> • <i>Det er vigtigt, at skoleledelsen får "oversat" områder indenfor hvilke, der skal udarbejdes høringssvar.</i> • <i>Vigtigt, at man som bestyrelsesmedlem oplever, det har en værdi, man er med i bestyrelsen.</i> • <i>Vigtigt, at bestyrelsen bliver klædt godt på forud for at kunne udarbejde høringssvar.</i> • <i>Vigtigt i bestyrelsen at være opmærksom på at komplementere hinanden. Der er forskellige og brede kompetencer. Opfordring til at få en dialog om, hvad der er af kompetencer i bestyrelsen.</i> <p>Følgende er aftalt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Fremadrettet sendes høringssvar</i>

		<p>også ud til medarbejderrepræsentanter, inden de sendes videre.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formand, næstformand og skoleledelse tager ved dagsordenmøder stilling til model for, hvordan der udarbejdes hørings svar. Dette, da det vil være forskelligt fra gang til gang og afhængigt af området. <p>Opfordring fra skoleledelsen til, at bestyrelsen melder tilbage, hvis der er noget, som skal være anderledes, og/eller man oplever bevæger sig i en forkert retning.</p>
<p>7. Nyt fra:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Ledelse Rødding ○ Skole Lintrup ○ Børnehaven + SFO Lintrup ○ SFO ○ Personalet ○ Forældre 	<p>O 15 min.</p>	<p>Ledelsen:</p> <p>38 nye og glade børn, ud af 46 mulige børn fra skoledistriktet, er d.d. startet i førskolen. Rar og god stemning. Der er kommet 6 børn mere ind i førskolen end, vi havde planlagt med. Rekrutteringstiltag bl.a. hjemmesiden har effekt.</p> <p>Alle førskolebørn var repræsenteret ved førskolemødet i begyndelsen af mart. Det virkede godt med virtuelt møde.</p> <p>Pr. 01. august træder ny arbejdstidsaftale, A-20, i kraft for lærerne. Skoleledelsen og TR arbejder i øjeblikket med implementeringen heraf.</p> <p>Corona: Flere elever er kommet fysisk tilbage i skole. Der er kommet melder fra KL d.d. i forhold til en forventning om, at vi snart skal tilbage til normalt skema. Det betyder, at det pædagogiske vil da blive prioriteret højere end sundhed.</p> <p>Stort engagement blandt personalet.</p> <p>Ingen anderledes dage før efter sommerferien. Indsats omkring anderledes dage på tværs af RS og LBC genoptages næste skoleår.</p> <p>Omplacering af medarbejder jf.</p>

orientering på sidste bestyrelsesmøde. Den pågældende medarbejder starter på Højmarkskolen den 19. april. Omplacering sker pr. 19. april for at sikre medarbejderen job.

Læringsmiljøerne:

Udemiljøerne: Forventet opstart midt i april

Miljøerne i Lintrup: I juni kommer der nye skolemøbler til LBC.

Rødning SFO: Der er indkøbt nye Cykler. Legetårn bliver lavet i næste uge. Bålhytte etableres senere på foråret.

Kommende klasse- og kontaktlærere meldes ud til forældre omkring den 21. april.

Facebook-siden for RS kommer op at køre inden for den nærmeste fremtid.

Der er kommet en udmelding fra forvaltningen om, at kommunernes manglende kompensation for Corona-udgifter, skal tages fra de skoler, som har oparbejdet et overskud i 2020. 50% af overskuddet skal tilbagebetales. Indstillingen fra direktionen skal behandles på byrådsmøde medio april.

LBC:

Emneuge i efteråret i forbindelse med koloni omkring "Sund mad" med kokken Claus Holm.

Børnehaven har haft besøg af naturvejleder fra Vejen Kommune. Der er lavet projekt omkring natur, udeliv og science. Helle præsenterer film fra projektet ved næste bestyrelsesmøde.

God udvikling i forhold til indsatser fra de pædagogiske læreplaner. Opfordring til at følge LBC via Facebook.

Gode projekter i SFO, hvor børnene er involveret i, hvad de gerne vil have af aktiviteter.

		<p><u>Personalet:</u> 9. klasserne kom tilbage før påske og startede op med terminsprøverne. Dejligt at have flere elever og kollegaer tilbage.</p> <p>Fuld gang i planlægningen af næste år.</p> <p><u>Forældre:</u> Inspirationsmateriale i forhold til rekruttering af elever fra Århus Kommune er sendt ud af Louise. Forud for næste møde forholder Louise sig til, om der er relevant inspiration, vi skal arbejde videre med.</p>
8. Evt.	5 min.	Formanden takker for et godt møde.
○ Kommende punkter		Matematikindsats (6/4-2021 eller når vi kan mødes fysisk) Budget 2021: Formålet med punktet: At give bestyrelsen indsigt i, hvordan den samlede sum penge, der tildeles til Rødding/Lintrup anvendes Gennemgang af budgetdisponeringer

D: Drøftelse B: Beslutning O: Orientering

Venlig hilsen

Christian Wagner