



FÆLLESBESTYRELSEN UDKAST

Møde i fællesbestyrelsen
Onsdag d. 14. juni 2023 kl. 17-20 på Rødning Skole

Der serveres mad fra kl. 16.45

Deltagere: Mette Jønsson, Aksel Bertelsen, Jim Zacharia, Pia Thymann-Donslund, Joan Mortensen, Nadia Christensen, Helle Wedel Christiansen, Marlene Bøgh, Trine Jensen, Heidi Berthelsen, Helle A. Høffner og Henriette Rask, Laurits 8a

Afbud: Gry Struck Jensen

Referat:

Punkt	Art	
1. Opfølgning på referatet fra den 19/4	D 5 min. 17.00	Ingen kommentarer til referatet fra den 19/4. Flere positive tilbagemeldinger på forældrereferater. Aksel laver referat af mødet d.d..
2. Nyt fra elevrådet	O 10 min. 17.05	Nyt fra elevrådet: Der er kommet flere møbler/inventar til aktivitetslokalet bl.a. fodboldbord, Wii-bord m.m. Forslag fra elevrådet om indkøb af 2 skoreoler og en reol opstilles ved 8.a's lokale. Ledelsen ser på forslaget.
3. Nyt fra: <ul style="list-style-type: none">○ Børnehave + SFO Lintrup○ SFO Rødning○ Personalet○ Ledelse○ Forældre	O 20.min. 17.15	Børnehave+SFO, LBC: Vellykket tur til Mandø med alle børnene. Turen var sponsoreret af Power Weekend. Også vellykket tur til Egeskov Slot med SFO-børn som afslutning på Harry Potter tema. I LBC er der fokus på at holde humøret højt trods mulig lukning af børnecentret. Stort sammenhold i personalegruppen og fokus på at give den gas til det sidste. SFO, Rødning: Ved at afslutte førskolen. Der er dannet 2 nye 0. klasser. Der er slået en SFO-koordinator-/lederstilling op Personalet: Indskolingsfest med stor opbakning og glade børn.

		<p>Dags dato afholdes sommerkoncert for mellemtrinnet. Vellykkede skriftlige og mundtlige prøver for 9. klasse Der sker mange gode aktiviteter; bl.a. på tværs af årgangene i fase 2 Opgaveoversigter sendes ud til personalet torsdag</p> <p>Ledelse: Tur til Norge er droppet. I stedet planlægges internat fra fredag til lørdag</p> <p>Dansklærer med læsevejlederuddannelse har opsagt sin stilling. Lærerstilling opslås i indeværende uge med løbende ansættelsessamtaler.</p> <p>Bededag: Eleverne skal i skole bededag, men har i stedet fri den 03. jan. Fortsat 200 skoledag.</p> <p>Skemaer for såvel lærere og pædagoger er lavet. Arbejdsopgaver og skemaer for skolepædagoger ændres løbende efter behov.</p> <p>Ny pædagog ansættes i tidsbegrænset stilling til elev med særlige udfordringer.</p> <p>Generelt bruges der megen tid og ressourcer på inklusionsopgaver.</p> <p>Forældre: Ros for fyraftensmøde i LBC. Stor anerkendelse til skoleleder for forældremødet i LBC; herunder inddragelse af bestyrelsen.</p> <p>Forespørgsel omkring episode med mand, som har opsøgt flere børn. Politiet har informeret om, at sagen er henlagt.</p>
<p>4. Evt. lukning af LBC – den videre strategi på den korte og den lange bane?</p>	<p>D+B 30 min. 17.35</p>	<p>Helle og Henriette kommer med et lille oplæg med spørgsmål m.v.</p> <p>Forslag fra forældre om at melde børn til fritidsinteresser i Rødning m.h.p. at børnene lærer andre børn at kende, inden de evt. skal samles i Rødning.</p> <p>Vigtigt over for børnene at tale flytningen</p>

		<p>fra LBC til Rødning Skole op.</p> <p>Forslag om, at børnene får en eller flere dage i Rødning, hvad der ligger i en skoledag.</p> <p>”DR P4 Syd og Esbjerg” kommer til LBC fredag i denne uge. Bestyrelsesformand og forældre interviewes.</p> <p>3 scenarier omkring sammenlægning af RS og LBC blev drøftet.</p> <p>Åbent hus for Lintrup børn og forældre afholdes den 31. aug.</p>
5. Vuggestue i LBC – den videre strategi?	D+B 15 min. 18.05	<p>Der er en politisk sag omkring etablering af vuggestue i LBC. Der er opstillet 4 scenarier.</p> <p>Der kommer høringssvarperiode. Bestyrelsen vurderer, at der er afgivet diverse input til vuggestue.</p> <p>Det blev ved mødet besluttet, at bestyrelsen i høringssvar omkring evt. lukning af LBC påpeger, at vi stærkt anbefaler etablering af en vuggestue for at bibeholde livet i et aktivt lokalsamfund. Pia og Nina laver høringssvar.</p> <p>I mellemtiden er det politisk besluttet, at der etableres en vuggestue i LBC.</p>
6. Evaluering af: <ul style="list-style-type: none"> - Bestyrelsesmøder - Tidligere beslutninger (klassemøder 9. årgang, herunder tolærerordning) - Ny procedure for klassedannelse 7. årgang - Bestyrelsens deltagelse i forældremøder 	D+B 30 min. 18.20	<p>Bestyrelsesmøder:</p> <p>Forslag til datoer er meldt ud, og det er besluttet at tilføje et ekstra møde for at komme tidligere i gang i skoleåret og fordele møderne med knap så lang interval hen over skoleåret.</p> <p>Klassemøder 9. årg.:</p> <p>Flere elever på nuværende 9. årg. har ikke trives optimalt. Fremadrettet skal der være et øget fokus på, hvordan forældregruppen kan engageres mere i forhold til at bakke op om klassens samlede trivsel og have en mere aktiv rolle. Udbyttet af 2-lærerordning har ikke haft den ønskede effekt.</p> <p>Klasedannelse på 7. årgang:</p>

		<p>Information omkring bevæggrunde for klassedannelse i 7. klasse. 6 dage introforløb Bestyrelsen bakker op om klassedannelsesproceduren p.g.a. dens store succes.</p> <p>Bestyrelsens deltagelse i personalemøder: Positive tilbagemeldinger fra personalet, som oplever en aktiv og engageret bestyrelse, der bakker op.</p> <p>Forældredage: Der kommer færre forældre nu end tidligere, men forældrebesøg er blevet mere naturlige, og det er normale undervisningssituationer I forældrebreve efter sommerferien, skrives ud, at man som forældre, efter aftale med klasselæreren, er velkommen til at deltage i en skoledag.</p>
7. Karakterer inkl. opfølgning på mail af 20. april	O 15 min. 18.50	<p>Oplæg ved skoleledelsen omkring 2-årigt forsøg om ny bedømmelsespraksis for kommende 8. årgang. Opbakning fra bestyrelsen til forsøget. Elev og forældre orienteres om forsøget den 22.06.</p>
8. Hvordan arbejder vi videre med at blive det foretrukne valg jf. punkt 4 i vores mission?	O 30 min. 19.05	<p>Formålet med punktet: At give bestyrelsen indsigt i, hvilke ideer formand og ledelse har i forbindelse med indsatsen</p> <p>På næste bestyrelsesmøde vil vi gerne have punktet på igen, hvor bestyrelsesmedlemmer kan komme med input til, hvordan vi kan arbejde med tiltaget.</p> <p>Formand og ledelse foreslår: En skarpere profil. Det skal defineres, hvad det er vi står på:</p> <p><i>Inklusion</i> – at alle elever bliver inkluderet både børn med udfordringer</p> <p><i>Læringsmiljøer</i> – variation i undervisningen</p> <p><i>Trivsel og faglighed går hånd i hånd;</i> herunder at få fortalt, hvordan vi tager hånd om de forskellige børn – vi skal</p>

		<p>mere ind til kernen</p> <p>Idéer: Udvikling af skolens hjemmeside</p> <p>Fyraftensmøde evt. med oplæg omkring børn og skærmforbrug eller omkring sundhed. Samme oplæg afholdes for eleverne.</p> <p>Eleverne skal i højere grad være skolens talerør. Forslag om at få eleverne med til fyraftensmøde den 31.08., og de er rundvisere.</p> <p>Elever laver film om indsatser på skolen.</p> <p>At være vedholdende i fortællingen af den gode historie.</p> <p>For at opsamle viden om, hvad forældre har behov for, kan forældre i 0. klasse første skoledag udfylde et spørgeskema omkring, hvad der betyder noget for dem omkring deres børn</p> <p>Følgende blev aftalt:</p> <p>Bestyrelsen arbejder videre med en skarpere profil og fyraftensmøder</p> <p>Til næste bestyrelsesmøde overvejer bestyrelsen, hvilke emner, der ønskes tages op ved fyraftensmøder; herunder at være undersøgende på, hvem der kan hjælpe med oplæg til elever og forældre.</p> <p>Aftalt, at medarbejdere og ledelse, ved næste bestyrelsesmøde, kommer med oplæg om, hvad der skal være på skolens hjemmeside.</p>
<p>9. Deltagelse i forældremøder efter sommerferie</p>	<p>D+B 10 min. 19.35</p>	<p>Det blev besluttet, at bestyrelsen ikke deltager i forældremøder ved opstarten af det nye skoleår.</p> <p>Formanden har deltaget i forældremøde for kommende 0. årgang.</p> <p>Bestyrelsen gør opmærksom på sig selv ved andre lejligheder end forældremøderne; herunder ved evt. fyraftensmøde</p>

		<p>med foredragsholder.</p> <p>De løbende referater, som de forældrevalgte udsender efter bestyrelsesmøderne, gør det ud for skolebestyrelsens beretning.</p>
10. Afsluttende arbejde med principper	B 10 min. 19.45	<p>Positive tilbagemeldinger på de udarbejdede principper.</p> <p>Det blev besluttet, at principperne tilrettes med de indkomne justeringer og lægges på skolens hjemmeside Retningslinjer til de 3 principper udarbejdes efter sommerferien.</p>
11. Evt.	5 min. 19.55	<p>Hvis et medlem forlader bestyrelsen indtræder suppleanten. Er der ingen suppleanter køres der indtil næste valg videre med færre bestyrelsesmedlemmer.</p> <p>Der figurerer en stor kassebeholdning i flere klassekasser. Det præciseres igen, at det ikke er nødvendigt at opkræve større beløb til klassekasser.</p> <p>En stor tak til Aksel og Gry, som trådte af som bestyrelsesmedlemmer. Mette gav de afgangende medlemmer nogle flotte ord med på vejen.</p>
12. Kommende punkter		<ul style="list-style-type: none"> ○ Årshjul for principper (august mødet) ○ Nyt bedømmelsessystem ○ Princip for skole-hjem samarbejdet <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvordan kan vi udnytte forældrenes ressourcer og kompetencer i arbejdet med at gøre børnene så dygtige og livsduelige som de kan? ○ Hvilke forventninger har vi, når der holdes fri udenfor skoleferierne? ○ Matematikindsatsen – besøg af medarbejder

D: Drøftelse B: Beslutning O: Orientering OP: Opfølgning

Venlig hilsen **Mette Jønsson**